

## COMUNE DI PONTE DI PIAVE

Provincia di Treviso

**Verbale n. 19 del 05/12/2022**

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Ponte di Piave, Dott. Michele Bisaglia, nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 65 del 29/12/2021 con decorrenza 01/01/2022 redige il presente verbale al fine di esprimere il proprio parere sull'approvazione del **“Piano triennale del fabbisogno di personale 2023-2025.**

### **Parere ai sensi dell'art. 239, lett. b) del D. Lgs 18 agosto 2000, n. 267**

Esaminata la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 141 del 05/12/2022;

Visti:

- l'art. 6 del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale degli Enti Locali, in particolare l'art. 33 del D.L. 34/2019 che dispone che sarà possibile effettuare assunzioni di personale a tempo indeterminato, nel limite della spesa complessiva non superiore al valore soglia, definito come percentuale, anche differenziata per fascia demografica, delle entrate relative ai primi tre titoli risultanti dal rendiconto dell'anno precedente a quello in cui viene prevista l'assunzione, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- il D.M. 17 marzo 2020 attuativo del citato art. 33, nonché la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione, il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Ministro dell'Interno del 08/06/2020;
- i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione in ordine alla regolarità tecnico-procedurale, alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria espressi dai rispettivi titolari di Posizione Organizzativa;

Dato atto che il rapporto tra la spesa di personale ed entrate dei primi tre titoli riferita all'anno 2021 (ultimo consuntivo approvato) è pari a **16,74%** e si colloca al di sotto della soglia individuata dall'art. 4 del decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri dipartimento della Funzione Pubblica del 17 marzo 2020 (26,90% per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti) come da prospetto conservato agli atti;

VISTA la programmazione delle assunzioni 2023/2025 contenuta nella deliberazione proposta così riepilogati:

#### a) procedimenti già avviati nel 2022 ma non ancora conclusi con ricaduta nel 2023:

Cat. C – un Istruttore contabile, assunzione prevista nel 2023 con procedura di mobilità già conclusa;

Cat. C – due Istruttori Amministrativi, assunzione prevista nel 2023 con concorso in fase di espletamento e che si concluderà entro il 31/12/2022;

b) nuove assunzioni previste nel 2023:

Cat. D1 - un Istruttore Direttivo mediante mobilità, utilizzo graduatoria altro ente o concorso;

c) 2024 e 2025 non sono previste nuove assunzioni se non per turn over;

Considerato che:

con la presente proposta di fabbisogno, il rapporto spese del personale/entrate correnti si mantiene al di sotto della soglia;

ai sensi dell'art. 5, tabella 2 del decreto 17 marzo 2020, l'incremento effettivo per ulteriori assunzioni per questo ente è il seguente:

Spesa di personale anno 2018	969.717,79
incremento consentito anno 2023	25%
Incremento	242.429,45
TOTALE	1.212.147,24

la spesa di personale prevista nel Bilancio di Previsione 2023 è pari ad €. **1.185.180,23**= (al di sotto del tetto di cui al punto precedente);

la media 2011 – 2013 ai fini del rispetto dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006 è pari ad €. 979.935,64 e che tale limite viene rispettato come da prospetto

	Spesa considerata		
	2023	2024	2025
Spesa di personale	1.260.180,23	1.242.744,39	1.272.732,69
Somme escluse	369.294,86	368.569,86	368.569,86
Limite c. 557 da rispettare	890.885,37	874.174,53	874.162,83

### ESPRIME

Parere positivo alla al Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2023/2025;

**IL REVISORE UNICO**

Dott. Michele Bisaglia

(documento firmato digitalmente)